

# BE SAFE BE LATE

FLEXIBELE WERKREGELING KAN STRESS ACHTER HET STUUR BEPERKEN

Onderzoek bij 1000 werknemers met inwonende schoolgaande kinderen en 250 werkgevers en HR-verantwoordelijken

## HOE BRENGEN WERKNEMERS HUN KINDEREN NAAR SCHOOL OP 1 SEPTEMBER?



25%

49%

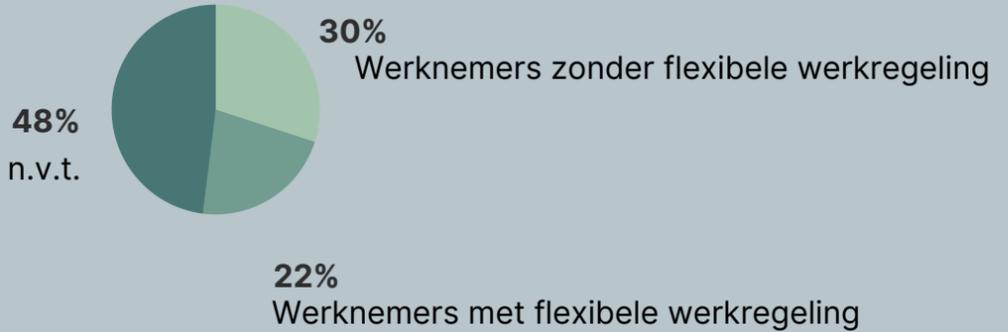
50%

heeft angst om te laat aan de werkdag te beginnen op 1 september

van de ouders met kinderen in de kleuterschool is hierdoor minder oplettend op de baan

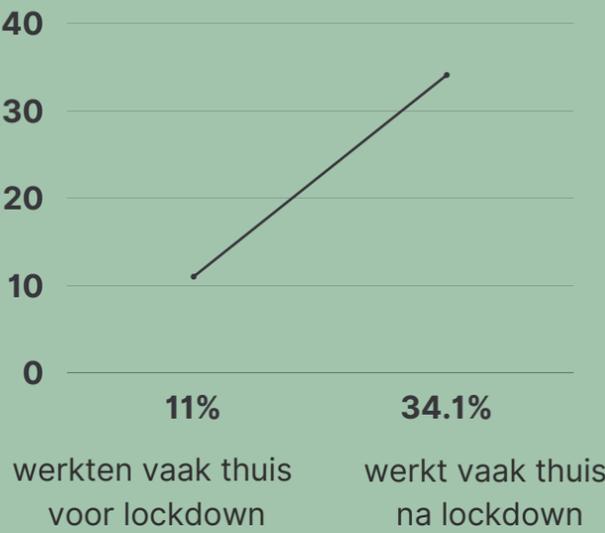
geeft aan dat het verkeer op de eerste schooldag tot extra stress leidt

## VOELT ZICH GESTRESSEERD OP DE EERSTE SCHOOLDAG

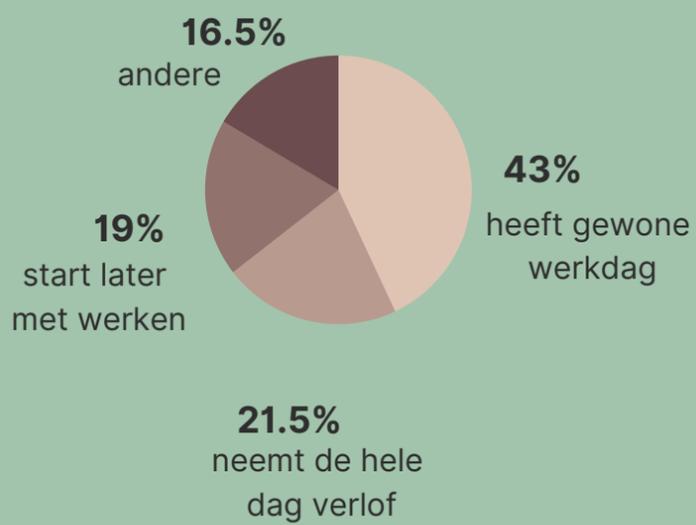


## FLEXIBELE WERKREGELING

### THUISWERKEN VOOR EN NA DE LOCKDOWN



### ORGANISATIE VAN DE WERKDAG OP 1 SEPTEMBER



48.4%

VS

53.5%

van de werkgevers neemt geen specifieke maatregelen voor een flexibele werkregeling op 1 september

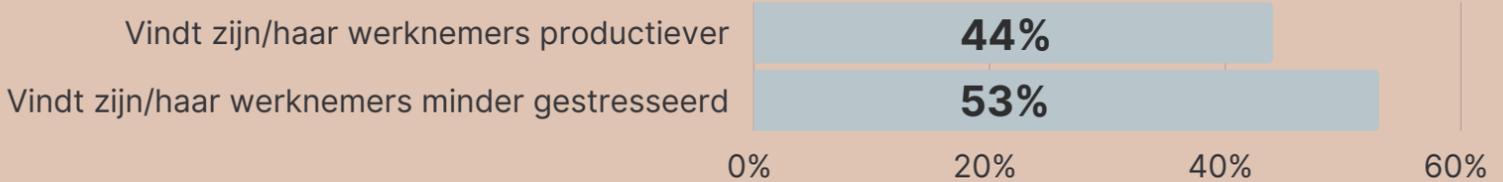
van de werknemers geeft aan een meer flexibele werkregeling te wensen



8/10 werkgevers vinden dat ze voldoende maatregelen nemen om het werk flexibeler te organiseren

Slechts 6/10 werknemers zijn het daarmee eens

## WELKE VOORDELEN ZIEN WERKGEVERS IN EEN FLEXIBELE WERKREGELING?



# BE SAFE BE LATE

DES HORAIRES DE TRAVAIL FLEXIBLES PEUVENT RÉDUIRE LE STRESS AU VOLANT

Enquête réalisée auprès de 1000 employés ayant des enfants en âge d'aller à l'école et 250 employeurs et responsables des ressources humaines

## COMMENT LES EMPLOYÉS DÉPOSENT-ILS LEURS ENFANTS À L'ÉCOLE LE 1ER SEPTEMBRE ?

60%



20%



12.5%



25%

des parents ayant des enfants en maternelle sont anxieux à l'idée de commencer le travail en retard le 1er septembre

49%

des parents ayant des enfants en maternelle sont par conséquent moins attentifs sur la route

50%

des parents ayant des enfants en maternelle indiquent que la circulation dense le premier jour d'école est une source de stress supplémentaire

## SE SENTENT STRESSÉS LE PREMIER JOUR D'ÉCOLE



48% pas d'application

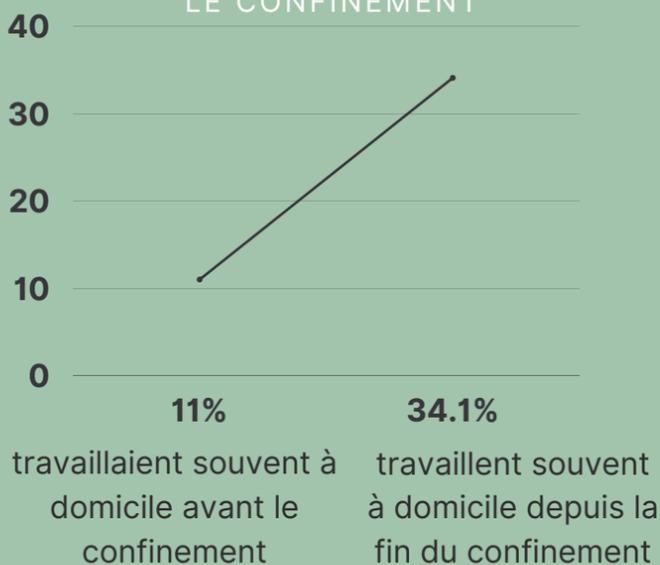


30% des employés qui n'ont pas d'horaires de travail flexibles

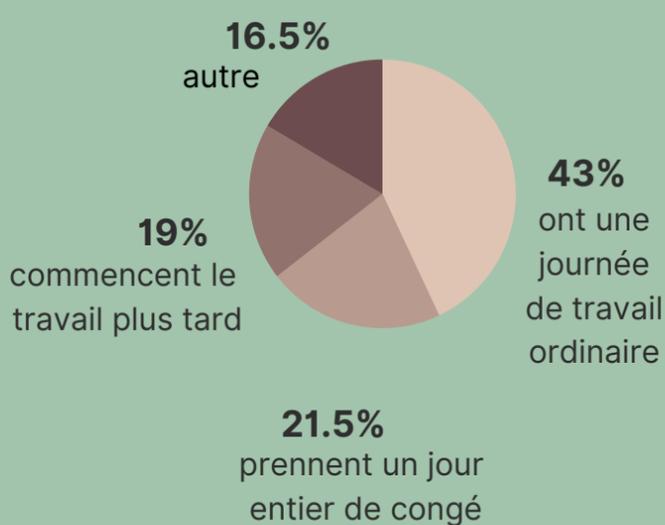
22% des employés qui ont des horaires flexibles

## DES HORAIRES DE TRAVAIL FLEXIBLES

### LE TÉLÉTRAVAIL AVANT ET APRÈS LE CONFINEMENT



### ORGANISATION DU TRAVAIL LE 1ER SEPTEMBRE



48.4%

VS

53.5%

des employeurs ne prennent aucune mesure spécifique pour des horaires de travail flexibles le 1er septembre

des travailleurs indiquent souhaiter des horaires de travail plus flexibles



8 employés sur 10 estiment prendre suffisamment de mesures pour rendre le travail plus flexible

Seuls 6 employés sur 10 sont d'accord

## QUELS AVANTAGES LES EMPLOYEURS VOIENT-ILS DANS UN HORAIRE DE TRAVAIL FLEXIBLE ?

